SIBi
USP

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS

SIBi/DT/OF.CIRC.4897

São Paulo, 24 de março de 1997.

REF.: Vagas emergentes para as bibliotecas do SIBi/USP

Prezado(a) Senhor(a):

Vimos encaminhar para conhecimento de V.Sa. a relação de 20 vagas emergentes para bibliotecas do Sistema (anexo I), independentes daquelas que devem ser automaticamente substituídas por demissões e/ou que foram solicitadas em processo(s) já em andamento na Reitoria.

Apesar de nossos esforços, informamos que a orientação da Reitoria é a de que o Diretor dessa Unidade deverá pessoalmente, dentro de suas prioridades para 1997, confirmar a necessidade da criação da vaga sugerida por este DT/SIBi, junto ao DRH/RUSP.

Assim sendo, apreciaríamos, s.m.j., que V.Sa. informe a Diretoria de sua Unidade sobre a relação das necessidades emergenciais de RH nas Bibliotecas do SIBi/USP, para andamento dos pedidos inclusos no Processo nº 94.1.429.69.0, relativo ao assunto em questão.

Com os nossos cumprimentos, subscrevemo-nos.

Atenciosamente,

ROSALY FAVERO KRZYZANOWSKI
Diretora Técnica

Ilma.Sra.
VITORIA ATRA GONÇALVES
Dir.Técn.Serv.Bibl.Inf.
Instituto de Química de São Carlos
Av. Dr. Carlos Botelho, 1.465
13560-250 - São Carlos, SP

Av. Prof. Luciano Gualberto, Trav. J, 374 – 1º andar
05508-900 – São Paulo, SP
Brasil

Tel.: (011) 211-7448/818-4197
Telex: (011) 81465
Fax: (011) 815-2142
Email: dtsibi@org.usp.br

94. J. 429. 69.0

SIBi
USP

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS

SIBi/DT/OF.INT.1197

São Paulo, 26 de fevereiro de 1997.

Ref: Necessidades emergenciais de RH para o SIBi/USP.

Magnífico Reitor:

Dando sequência às análises elaboradas por este DT/SIBi sobre **as necessidades emergenciais** de recursos humanos para o Sistema, tomamos a liberdade de encaminhar lista (ANEXO I) com a relação das Bibliotecas que se encontram em situação mais comprometedora, bem como quadros explicativos da situação existente.

Lembramos que em 1994 e 1995 enviamos ofícios a V.Magnificência solicitando liberação de vagas para atendimento das necessidades emergenciais, sendo atendidos dentro das possibilidades.

Entretanto apesar do preenchimento das vagas liberadas, ainda persiste o problema de redução significativa do número de funcionários, que passou de 233 faltantes, em set./95, para 301 faltantes, em set./96, representando uma perda de 29,2%. Esclarecemos que para o cálculo do número de funcionários faltantes tomou-se por base o estudo "Análise dos recursos humanos existentes nas bibliotecas da USP para proposta de seu redimensionamento", onde consta o número mínimo indispensável[1] de RH para um perfeito funcionamento das Bibliotecas.

[1] "mínimo indispensável", representa o número de RH imprescindível para atender aos serviços/atividades desenvolvidos pela biblioteca, sem flexibilidade para garantir a continuidade dos mesmos e o acompanhamento do crescimento/evolução das necessidades do ensino e da pesquisa.

Av. Prof. Luciano Gualberto, Trav. J, 374 – 1º andar
05508-900 – São Paulo, SP
Brasil

Tel.: (011) 211-7448/818-4197
Telex: (011) 81465
Fax: (011) 815-2142
Email: dtsibi@org.usp.br

SIBi
USP
UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS

A situação mais preocupante está relacionada aos funcionários de nível "médio" (técnicos) que, conforme Quadro I, demonstra um aumento de 59,4% no número de faltantes de 1995 para 1996 em razão da implantação da nova carreira na USP. Por outro lado, o número de faltantes no nível básico foi reduzido em 63,3% nesse mesmo período, já que 86 funcionários que estavam no nível médio, da antiga carreira, foram enquadrados no nível básico na carreira vigente.

Com relação ao nível superior, o número de faltantes manteve-se estável.

QUADRO I - Mínimo Indispensável, Atual (ativo) set./95 e set./96 e Faltantes 95 e 96

MÍNIMO INDISPENSÁVEL			ATUAL (ATIVO) SET.95			ATUAL (ATIVO) SET.96			FALTANTES 95			FALTANTES 96		
S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B
330	471	138	284	324	126	285	235	221	55	148	30	54	236	11
939			734			741			233			301		

O Quadro II, por sua vez, demonstra que, caso não houvesse ocorrido as mudanças de níveis indicadas acima, a situação em relação aos faltantes de 95 e 96 de níveis superior, "médio" e básico, se manteria estável.

QUADRO II - Mínimo Indispensável, Atual (ativo) set./95 e set./96 e Faltantes 95 e 96, **sem considerar as mudanças de enquadramento (nível "médio"para básico) quando da implantação da nova carreira na USP**

MÍNIMO INDISPENSÁVEL			ATUAL (ATIVO) SET.95			ATUAL (ATIVO) SET.96			FALTANTES 95			FALTANTES 96		
S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B
330	471	138	284	324	126	285	321	135	55	148	30	54	150	27
939			734			741			233			231		

Av. Prof. Luciano Gualberto, Trav. J, 374 – 1º andar
05508-900 – São Paulo, SP
Brasil

Tel.: (011) 211-7448/818-4197
Telex: (011) 81465
Fax: (011) 815-2142
Email:dtsibi@org.usp.br

SIBi
USP
UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
SISTEMA INTEGRADO DE BIBLIOTECAS

Assim, em vista do exposto, tomamos a liberdade de solicitar a V. Magnificência a liberação de 20 (vinte) vagas (8S - 10M - 2B) para as bibliotecas do Sistema, o que representaria 6,6% do número de funcionários faltantes em 96, conforme Quadro I e 8,6%, conforme Quadro II.

Para melhor visualização da situação existente nas Unidades, anexamos quadro comparativo entre o mínimo indispensável, atual (ativo) set.95, atual (ativo) set.96 e faltantes 95 e 96 (ANEXO II).

Certos de contar com a especial atenção de V.Magnificência, reiteramos protestos de elevada consideração.

Respeitosamente,

ROSALY FAVERO KRZYZANOWSKI
Diretora Técnica

Exmo.Sr.
Prof.Dr. FLÁVIO FAVA DE MORAES
Magnifico Reitor
Reitoria - Universidade de São Paulo
Rua da Reitoria, 109 - Cidade Universitária
05508-900 - São Paulo, SP

Av. Prof. Luciano Gualberto, Trav. J, 374 – 1º andar
05508-900 – São Paulo, SP
Brasil

Tel.: (011) 211-7448/818-4197
Telex: (011) 81465
Fax: (011) 815-2142
Email:dtsibi@org.usp.br

ANEXO I

PRIORIDADES DE ATENDIMENTO A RECURSOS HUMANOS, NAS BIBLIOTECAS DO SIBi - POSIÇÃO EM SET./96

(JAN./97)

UNIDADE/ BIBLIOTECA	NECESSIDADE EMERGENTE			OBSERVAÇÃO
	S	M	B	
EP		1		Situação crítica de RH, principalmente no atendimento ao usuário e devido ao elevado número de funcionários faltantes.
FAU		1		Possui 2 bibliotecas distintas: de graduação (no Campus) e de pós-graduação. Acervo característico e de grande importância.
FE		1		Redução do período de atendimento ao usuário.
FEA	1			Reduzido número de bibliotecários tendo em vista o porte da biblioteca.
FM	1			Situação crítica principalmente no atendimento ao usuário.
FMVZ		1		Crescimento significativo na média diária de usuários atendidos.
FZEA		1		Atendimento de empréstimo e consulta prejudicados.
IAG	1	1		Possui 2 bibliotecas distintas, uma no Campus, outra na Água Funda. Acervo característico e de grande importância.
IB		1		Crescimento significativo na média diária de usuários atendidos.
ICB	1	1		Comprometimento na prestação dos serviços devido ao número de funcionários faltantes.
ICMSC	1			Conta com número reduzido de bibliotecários em relação aos serviços prestados.
IEE	1	1		Conta somente com um bibliotecário e um auxiliar.
IGc	1			Conta com número reduzido de bibliotecários em relação aos serviços prestados.
IME	1			Conta com número reduzido de bibliotecários.
IQSC		1		Não conta com funcionários de nível médio em seu quadro.
MAC			1	Limpeza e conservação do acervo prejudicadas.
MP			1	Limpeza e conservação do acervo prejudicadas.
TOTAL	8	10	2	

20

QUADRO I - COMPARATIVO ENTRE O MÍNIMO INDISPENSÁVEL, ATUAL (ATIVO) SET./95, ATUAL (ATIVO) SET./96 E FALTANTES 95 E 96

(JAN./97)

BIBLIOT.	MÍNIMO INDISPENSÁVEL			ATUAL (ATIVO) SET.95			FALTANTES 95			ATUAL (ATIVO) SET.96			FALTANTES 96			MUDANÇAS DE ENQUADRAMENTO
	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	S	M	B	
BCRP	13	24	5	12	18	7	1	6	-	12	11	14	1	13	-	M⇨B = 6
CBM	1	1	1	1	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	1	
CQ	15	15	7	14	12	7	1	3	-	14	5	14	1	10	-	M⇨B = 6
ECA	15	22	4	12	14	1	3	8	3	14	15	4	1	7	-	M⇨B = 2
EE	6	9	2	6	7	5	-	2	-	6	8	3	-	1	-	
EEF	4	2	2	4	3	1	-	-	1	4	2	3	-	-	1	M⇨B = 1
EESC	9	7	2	8	6	2	1	1	-	9	6	3	-	1	-	M⇨B = 1
ESALQ	17	33	4	20	30	0	-	3	4	21	17	11	-	16	-	M⇨B = 10
EP	24	35	12	20	14	11	4	21	1	19	9	18	5	26	-	M⇨B = 2
FAU	12	13	6	12	6	2	-	7	4	10	6	5	2	7	1	M⇨B = 1
FD	17	23	7	12	18	6	5	5	1	13	8	15	4	15	-	M⇨B = 9
FE	11	14	4	9	9	5	2	5	-	9	8	5	2	6	-	
FEA	9	11	9	4	10	10	5	1	-	6	5	14	3	6	-	M⇨B = 4
FFLCH	17	34	7	18	32	7	-	2	-	18	17	21	-	17	-	M⇨B = 10
FM	18	24	9	16	10	16	2	14	-	13	13	16	5	11	-	M⇨B = 8
FMVZ	10	14	5	5	7	4	5	7	1	6	7	4	4	7	1	M⇨B = 1
FO	12	19	7	10	13	6	2	6	1	10	11	13	2	8	-	M⇨B = 5
FOB	8	16	1	9	12	1	-	4	-	9	8	5	-	8	-	M⇨B = 3
FSP	11	15	6	10	11	7	1	4	-	9	10	10	2	5	-	M⇨B = 2
FZEA	2	4	1	2	1	0	-	3	-	2	1	2	-	3	-	
HU	2	6	1	2	5	0	-	1	1	2	4	0	-	2	1	
IAG	6	8	3	4	6	4	2	2	-	4	65	5	2	3	-	M⇨B = 1
IB	7	9	5	5	7	4	2	2	1	6	5	4	1	4	1	M⇨B = 1
ICB	6	12	3	5	9	4	1	3	-	5	5	6	1	7	-	M⇨B = 2
ICMSC	6	7	1	2	5	1	4	2	-	2	5	1	4	2	-	
IEB	4	3	1	3	3	0	1	-	1	3	1	2	1	2	-	M⇨B = 2
IEE	1	2	1	1	1	0	-	1	1	1	1	0	-	1	1	
IF	7	11	3	8	6	3	-	5	-	6	3	4	1	8	-	M⇨B = 2
IFSC	7	4	1	9	3	1	-	1	-	9	3	1	-	1	-	
IGc	5	9	3	4	8	2	1	1	1	4	8	2	1	1	1	
IME	9	13	2	7	9	2	2	4	-	5	7	5	4	6	-	M⇨B = 1
IO	9	16	4	6	7	0	3	9	4	5	2	4	4	14	-	M⇨B = 4
IP	11	14	4	9	9	4	2	5	-	10	7	6	1	7	-	M⇨B = 2
IQSC	6	4	1	7	0	0	-	4	1	7	0	0	-	4	1	
MAC	3	5	1	1	2	0	2	3	1	2	2	0	1	3	1	
MAE	3	4	1	1	3	1	2	1	-	3	2	1	-	2	-	
MP	4	2	1	3	2	0	1	-	1	3	2	0	1	-	1	
MZ	3	7	1	3	5	0	-	2	-	3	5	0	-	2	1	
TOTAL	330	471	138	284	324	126	55	148	30	285	235	221	54	236	11	M⇨B = 86
TOTAL GERAL*	939			734			233			741			301			M⇨B = 86

*a diferença (130 funcionários) entre atual(ativo)/96 + faltantes/96 (1.042) e mínimo indispensável (939) refere-se a funcionários excedentes em algumas bibliotecas, estando a maior concentração nos funcionários de nível básico, devido as 86 "mudanças de enquadramento.

OBS.

situação 1990 = 961 funcionários
situação out.95 = 734 funcionários
situação set.96 = 741 funcionários

diferença entre 1990 e set.95 = -227 (-23,6%)
diferença entre 1990 e set.96 = - 220 (-22,9%)
diferença entre set.95 e set.96 = +7 (+0,9%)
diferença entre faltantes 95 e faltantes 96 = + 68 (+29,2%)

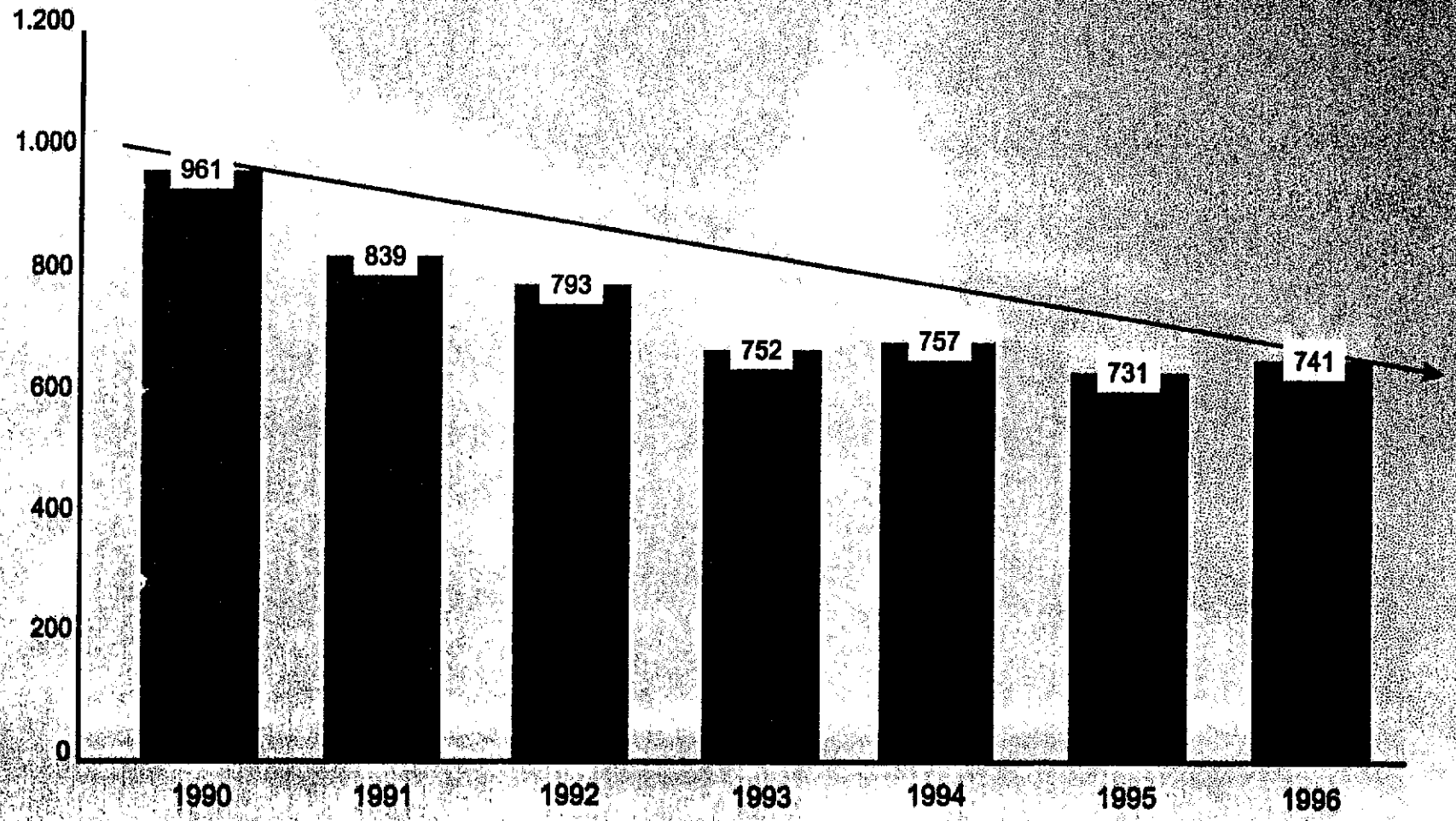
nível superior ⇨ não houve perdas (+1,8%)
nível médio ⇨ houve 88 perdas (-59,4%)
nível básico ⇨ não houve perdas (+63,3%) ⇨ este número é fictício devido as 86 mudanças de enquadramento ocorridas

QUADRO II - COMPARATIVO ENTRE O MÍNIMO INDISPENSÁVEL, ATUAL (ATIVO) SET./96 E FALTANTES 96 (SITUAÇÃO SEM CONSIDERAR AS MUDANÇAS DE ENQUADRAMENTO QUANDO DA IMPLANTAÇÃO DA NOVA CARREIRA NA USP)

(JAN./97)

BIBLIOTECA	MÍNIMO INDISPENSÁVEL			ATUAL (ATIVO) SET.96			FALTANTES 96		
	S	M	B	S	M	B	S	M	B
BCRP	13	24	5	12	17	8	1	7	-
CBM	1	1	1	1	1	0	-	-	1
CQ	15	15	7	14	11	8	1	4	-
ECA	15	22	4	13	17	2	1	5	2
EE	6	9	2	6	8	3	-	1	-
EEF	4	2	2	4	3	2	-	-	-
EESC	9	7	2	9	7	2	-	-	-
ESALQ	17	33	4	21	27	1	-	6	3
EP	24	35	12	19	11	16	5	24	-
FAU	12	13	6	10	7	4	2	6	2
FD	17	23	7	13	17	6	4	6	1
FE	11	14	4	9	8	5	2	6	-
FEA	9	11	9	6	9	10	3	2	-
FFLCH	17	34	7	18	27	11	-	7	1
FM	18	24	9	13	21	8	5	3	1
FMVZ	10	14	5	6	8	3	4	6	2
FO	12	19	7	10	16	8	2	3	-
FOB	8	16	1	9	11	2	-	5	-
FSP	11	15	6	9	12	8	2	3	-
FZEA	2	4	1	2	1	2	-	3	-
HU	2	6	1	2	4	0	-	2	1
IAG	6	8	3	4	6	4	2	2	-
IB	7	9	5	6	6	3	1	3	2
ICB	6	12	3	5	7	4	1	5	-
ICMSC	6	7	1	2	5	1	4	2	-
IEB	4	3	1	3	3	0	1	-	1
IEE	1	2	1	1	1	0	-	1	1
IF	7	11	3	6	5	2	1	6	1
IFSC	7	4	1	9	3	1	-	1	-
IGc	5	9	3	4	8	2	1	1	1
IME	9	13	2	5	8	4	4	5	1
IO	9	16	4	5	6	0	4	10	4
IP	11	14	4	10	9	4	1	5	-
IQSC	6	4	1	7	0	0	-	4	1
MAC	3	5	1	2	2	0	1	3	1
MAE	3	4	1	3	2	1	-	2	-
MP	4	2	1	3	2	0	1	-	1
MZ	3	7	1	3	5	0	-	2	1
TOTAL	330	471	138	285	321	135	54	150	27
TOTAL GERAL	939			741			231		

REDUÇÃO DE RH NAS BIBLIOTECAS DA USP, DE 1990 A 1996



SIBi
USP